



"2025. Bicentenario de la vida municipal  
en el Estado de México".



## ACUERDO DEL COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN DEL SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE METEPEC

POR EL QUE SE ADOPTAN DIVERSAS NORMATIVAS EN MATERIA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN, DEL GOBIERNO MUNICIPAL DE METEPEC, ESTADO DE MÉXICO, EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA NMX-R-025-SCFI-2015

En la ciudad de Metepec, Estado de México, a 20 de agosto del año 2025

### REUNIDOS:

- **Margarita Carballido Barba**, en su calidad de Directora General del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia de Metepec.
- **María Guadalupe Zarza Huerta**, en su calidad de Secretaria Técnica del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia de Metepec.
- **Hugo Orlando Ortiz Piña**, en su calidad de Coordinador del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia de Metepec.
- **Norma Karina Bastida Guadarrama**, en su calidad de Coordinador del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia de Metepec.
- **Zeferino Rivera Vences**, en su calidad de Coordinador del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia de Metepec.
- **Leticia González Vargas**, en su calidad de Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia de Metepec.
- **Héctor Meneses Rivera**, en su calidad de Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia de Metepec.
- **América Maldonado Ocampo**, en su calidad de Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia de Metepec.
- **Eduardo Aldaír Jarquín Sánchez**, en su calidad de Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia de Metepec.
- **Diana Paola Valencia Zarza**, en su calidad de Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia de Metepec.





"2025. Bicentenario de la vida municipal  
en el Estado de México".



4. Designar a la **C. Margarita Carballido Barba**, Directora General del Sistema Municipal DIF Metepec como responsable de la implementación y seguimiento de esta política dentro del Sistema Municipal DIF.
5. Publicar este acuerdo en el sitio web del Sistema Municipal DIF y en otros medios de comunicación adecuados para garantizar su difusión.

#### FIRMAS

Por lo anterior, se firma el presente acuerdo en dos ejemplares, el día dieciocho de agosto del dos mil veinticinco

**C. MARGARITA CARBALLIDO BARBA**  
Presidenta del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación

**C. MARÍA GUADALUPE ZARZA HUERTA**  
Secretaria Técnica del Comité de Igualdad laboral  
y No Discriminación

**C. ZEFERINO RIVERA VENCES**  
Coordinador del Comité de Igualdad laboral  
y No Discriminación

**C. HUGO ORLANDO ORTIZ PIÑA**  
Coordinador del Comité de Igualdad laboral  
y No Discriminación

**C.N. KARINA BASTIDA GUADARRAMA**  
Coordinadora del Comité de Igualdad laboral  
y No Discriminación

**C. LETICIA GONZÁLEZ VARGAS**  
Vocal del Comité de Igualdad laboral  
y No Discriminación

**C. MARLENE MEJÍA LUNA**  
Vocal del Comité de Igualdad laboral  
y No Discriminación

**C. AMÉRICA MALDONADO OCAMPO**  
Vocal del Comité de Igualdad laboral  
y No Discriminación

**C. ALDAÍR JARQUÍN SÁNCHEZ**  
Vocal del Comité de Igualdad laboral  
y No Discriminación

**C. HÉCTOR MENESES RIVERA**  
Vocal del Comité de Igualdad laboral  
y No Discriminación

**C. DIANA PAOLA VALENCIA ZARZA**  
Vocal del Comité de Igualdad laboral  
y No Discriminación

**C. LIZBETH VIEYRA GUTIÉRREZ**  
Ombudsperson del Comité de Igualdad y No  
Discriminación





- **Lizbeth Vieyra Gutiérrez**, en su calidad de Ombudsperson del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia de Metepec.
- **Lorena Albarrán Martínez**, en su calidad de Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia de Metepec.

### MANIFESTACIONES

1. Que el Sistema Municipal DIF Metepec tiene como objetivo promover el bienestar social y la igualdad de oportunidades para todos los ciudadanos.
2. Que el Gobierno Municipal ha implementado diversas normativas en materia de igualdad laboral y no discriminación, las cuales buscan garantizar un entorno laboral justo y equitativo.
3. Que es fundamental que todos los organismos autónomos del municipio alineen sus políticas con las directrices del Gobierno Municipal para fortalecer la inclusión y la diversidad.
4. Que el Sistema Municipal DIF participará en la obtención de la certificación en la norma NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación

### ACUERDO

Por lo tanto, se acuerda lo siguiente:

1. Adoptar las siguientes normativas del Gobierno Municipal, comprometiéndose a aplicar sus principios en todas las actividades laborales y administrativas del Sistema Municipal DIF:
  - a) Política de Igualdad Laboral y No Discriminación
  - b) Lineamientos de operación
  - c) Código de Ética de las y los servidores públicos del Comité de Igualdad laboral y No Discriminación
  - d) Código de Ética de los Servidores Públicos del Municipio de Metepec
  - e) Protocolo de prevención y atención en casos de discriminación y violencia laboral
  - f) Plan de capacitación para los integrantes del Comité de Igualdad laboral y No Discriminación.
2. Establecer mecanismos de capacitación y sensibilización para todos los y las servidoras públicas del Sistema Municipal DIF Metepec sobre la importancia de la igualdad y la no discriminación en el ámbito laboral.
3. Implementar un sistema de monitoreo y evaluación para asegurar el cumplimiento de esta política, promoviendo un ambiente laboral respetuoso y libre de discriminación.